

# Entraîner et fédérer une équipe

## *Les clefs de la mobilisation des équipes*

### PUBLIC

---

Managers, cadres, responsables qui souhaitent évoluer dans leurs pratiques managériales.

Deux autres stages (Accompagner et manager des collaborateurs, Développer des compétences relationnelles) peuvent compléter cette formation et permettre d'exercer pleinement une responsabilité de manager.

### OBJECTIFS

---

Faire advenir une équipe unie et performante

Susciter l'engagement effectif de l'équipe

Créer les conditions d'un climat stimulant et de coopération dans l'équipe

### CONTENU

---

#### *1<sup>ère</sup> partie (4h) : Entraîner une équipe autour d'une « vision » partagée*

- Mener à bien le travail d'élaboration de la vision de l'entreprise, service ou secteur
- Communiquer et faire vivre cette « vision »

#### *2<sup>ème</sup> partie (3h) : La conduite de projet*

- Maîtriser les trois niveaux d'action pour la conduite de projet
- Accompagner une équipe dans la mise en œuvre du projet

#### *3<sup>de</sup> partie (9h) : Créer les conditions d'un climat stimulant et favorable à l'engagement des personnes*

- Identifier les facteurs favorables
- Transmettre les valeurs et fixer les règles de fonctionnement, les faire appliquer
- Favoriser la communication
- Animer les réunions d'équipe avec efficacité
- Pratiquer la régulation, gérer les tensions et conflits

#### *3<sup>ème</sup> partie (5h) : L'équipe face aux changements à vivre*

- Les étapes pour devenir acteur du changement
- Le rôle du responsable dans l'accompagnement du changement

Synthèse, plan d'action et bilan

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

---

Supports de formation, grilles d'observations, mises en situation

## ANIMATEUR

---

Formateur en relations humaines agréé par PRH (Personnalité et Relations Humaines)

## SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

---

**Une analyse des besoins** est effectuée avant le stage. Un **bilan** est proposé aux stagiaires en fin de stage. Un **suiti** individuel est proposé afin de favoriser la mise en application. En fin de stage, une **attestation de formation** est remise, comprenant les résultats de l'**évaluation des acquis de la formation**.

## ÉVALUATION DES ACQUIS DE FORMATION

---

*L'évaluation des acquis est complétée en fin de formation, à partir de l'observation du stagiaire par le formateur au cours de l'intervention, en fonction du critère ci-dessous :*

*En cours d'acquisition :* degré de 1 à 3 (de manière croissante)

*Le stagiaire est apprécié par le formateur, sur les domaines suivants :*

1	2	3	Savoir élaborer une vision et la partager à son équipe
1	2	3	Savoir accompagner une équipe dans la conduite d'un projet
1	2	3	Connaître les fondements d'un climat de qualité et utiliser les leviers d'action
1	2	3	Identifier les phases d'un processus de changement, adapter un management

## REGLEMENT INTERIEUR

---

Notre règlement intérieur est remis à l'entreprise et au(x) stagiaire(s).  
Il appartient à l'entreprise et à chaque stagiaire de s'engager à le respecter.